

Planos de aula para educadores/professores/formadores adultos que serão utilizados para o PACOTE EDUCATIVO FINE2WORK

Nome do Módulo: Competências Empreendedoras	
Topico 5 Título: Aprender com a experiência e trabalhar com outros	
Plano de aula 15 – Trabalho em equipa	
Duração: 65 minutos	
Objetivo	Esta lição fornecerá informação sobre a importante arte do trabalho em equipa e alguns detalhes sobre a gestão de equipas.
Grupo Alvo	Adultos (especialmente mulheres)
Local/Equipamento	<ul style="list-style-type: none"> • Sala de aula • Acesso à internet • Projetor • Quadro branco • Computador • Apresentação Powerpoint
Ferramentas/Materiais	<ul style="list-style-type: none"> • Documento de apoio 1 •
Tarefas Principais	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tarefa 1: Apresentar os tópicos chave mais importantes no trabalho de equipa (20 min.) 2. Tarefa 2: Dicas para um melhor trabalho de equipa (10 min.) 3. Tarefa 3: Estudo de caso - Ver o seguinte vídeo https://www.youtube.com/watch?v=3boKz0Exros (15 mins) 4. Tarefa 4: Discussão - É capaz de liderar uma boa equipa? (10 mins)





	5. Tarefa 5: Conclusão (10 mins)
--	---



DOCUMENTO DE APOIO 1: 10 Características de uma equipa para um trabalho produtivo

Direcção clara

Decidir primeiro sobre os objectivos da equipa e os resultados desejados. Utilize-a para uma direcção clara para a equipa que seleccionar. Comece no ponto final: Qual é o resultado desejado e porquê? Deixe a flexibilidade da equipa para desenvolver a melhor forma de lá chegar.

Comunicação aberta e honesta

A parte mais importante da comunicação é a escuta. Ouvir não é apenas uma forma de descobrir as coisas. É também um sinal de respeito. Por isso, envie a mensagem de que o seu interlocutor é valioso. Escute como se estivesse a falar a sério. Demonstre que está a ouvir. Parafrapear, re-dizer, e reagir ao que ouve. Peça esclarecimentos. Envolve-se.

Apoie a tomada de riscos e a mudança.

Boas equipas apoiam a tomada de riscos apropriada e a experimentação para a mudança. Olham para os erros da primeira vez como oportunidades de aprendizagem.

Papéis definidos

Os papéis podem mudar um pouco quando a equipa estiver reunida, mas compreender os conjuntos de competências e estilos de pensamento que são necessários na equipa. Se uma equipa precisar de desenvolver um novo produto para o mercado, essa equipa precisará de uma pessoa orientada para os detalhes (o mestre de tarefas), que seja metódica e possa manter a equipa no bom caminho.

Assim que tiver um plano para essas bases, comece a escolher os membros mais fortes da equipa para levar a cabo o projecto.

Responsabilidade mútua

As equipas aceitam a responsabilidade como indivíduos e como uma equipa. Não culpam uns aos outros por erros e falhas da equipa. Ninguém deve gastar tempo, tempo inútil, em justificações pessoais. Devem celebrar juntos os seus sucessos e reconhecer as actuações e contribuições especiais que cada membro da equipa faz para o trabalho total da equipa.

Comuniquem livremente

A comunicação é a prima da química. Em qualquer equipa, a comunicação é crucial para construir um sentido de camaradagem entre os membros. O conteúdo da comunicação é bastante irrelevante, como os investigadores do Laboratório de Dinâmica Humana do MIT têm demonstrado. Pelo contrário, a forma de comunicação - a forma como os membros da equipa comunicam livre e frequentemente - determina a eficácia da equipa. Em termos simples, quanto mais livremente fala com os seus colegas de equipa, mais confortável se sente na partilha de ideias e ideias.

Objectivos comuns

Uma característica principal de qualquer equipa de sucesso é que os membros colocam o objectivo comum acima dos interesses individuais. Embora a escala de alvos individuais seja óptima para o moral pessoal, as equipas têm sucesso quando compreendem, apreciam e trabalham com um propósito comum.

Incentivar as diferenças de opinião

Chegar a acordo sobre um objectivo comum é essencial. Mas não deve vir à custa da supressão de ideias e opiniões alternativas. Ter opiniões divergentes dentro de uma equipa melhora o desempenho da equipa; uma equipa diversificada é a sua vantagem competitiva.

Opiniões divergentes despertam a imaginação e novas ideias. A imaginação e as novas ideias despertam a criatividade. A menos que o status quo seja ameaçado e questionado, não encontrará aquelas ideias cruciais "fora da caixa".

Colaboração

A estreita colaboração é uma característica partilhada por todas as equipas de sucesso, quer seja a equipa de liderança da Apple ou Lennon-McCartney da fama dos Beatles ou Jordan-Pippen da fama dos Chicago Bulls. A ideia é suficientemente simples: quanto mais se colabora e quanto mais se comunica, mais se cria.

Confiança da equipa

Os membros da equipa que não podem confiar uns nos outros ou que não acreditam no processo e nos objectivos da equipa raramente encontram sucesso. Equipas eficazes concentram-se na resolução de problemas. A confiança é um adjunto de comunicação eficaz; só pode haver confiança entre os membros da equipa se lhes for permitido transmitir livremente as suas opiniões. Esta é a razão pela qual as organizações empreendem frequentemente exercícios de construção de equipas que colocam os membros da equipa em posições de confiança.