

## Planos de aula para educadores/professores/formadores adultos que serão utilizados para o PACOTE EDUCATIVO FINE2WORK

<b>Nome do Módulo: Competências Empreendedoras</b>	
<b>Tópico 4 Título: Ter iniciativa (Planificação e gestão )</b>	
<b>Plano de aula 10 – Ter responsabilidades</b>	
<b>Duração: 60 minutos</b>	
<b>Objetivo</b>	Esta breve aula fornecerá alguma visão sobre o comportamento responsável e porque é importante, como liderar a sua equipa e parceiros, e o que é importante no local de trabalho.
<b>Grupo Alvo</b>	Adultos (especialmente mulheres)
<b>Local/Equipamento</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sala de aula</li> <li>• Acesso à internet</li> <li>• Projetor</li> <li>• Quadro branco</li> <li>• Computador</li> <li>• Apresentação Powerpoint</li> </ul>
<b>Ferramentas/Materiais</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Documento de apoio 1</li> </ul>
<b>Tarefas Principais</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>1. Tarefa 1: Apresentar os conceitos de comportamento responsável e atitude responsável (20 min.)</b></li> <li><b>2. Tarefa 2: Como liderar a sua equipa ou parceiros (10 mins)</b></li> <li><b>3. Tarefa 3: Estudo de caso - cinco atitudes que são importantes nos locais de trabalho (ver Folha de Apoio 1) (10 mins)</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3.1 Esboce um plano para as suas actividades para a próxima semana (10 minutos)</li> </ol> </li> <li><b>4. Tarefa 4: Embrulho (10 mins)</b></li> </ol>

## DOCUMENTO DE APOIO 1: Cinco atitudes importantes no local de trabalho

### - Respeito pelos outros

O respeito no local de trabalho não se estende apenas à forma como os empregados interagem com a direcção. As pessoas que têm auto-respeito não fazem ofertas de gestores, não importa o quê; pensam por si próprias e apresentam por vezes ideias alternativas, mas respeitosa. Os trabalhadores devem também ter uma atitude de respeito quando interagem com clientes e clientes, bem como com colegas de trabalho. Os que têm este tipo de atitude estão dispostos a tratar as outras pessoas de forma educada e profissional, mesmo que discordem do ponto de vista da outra pessoa.

### - Entusiasmo Infeccioso Sobre a Vida

Alguém que é entusiasta da vida em geral irradia uma energia positiva que se esfrega em todos à sua volta. Ela mergulha em cada projecto com interesse, aprende avidamente novas competências e ideias e aplica-as rapidamente ao seu trabalho. Algumas pessoas nascem com energia positiva, mas esta também pode ser desenvolvida. Ensine o seu pessoal a abordar cada situação, positiva ou negativa, como um desafio e uma oportunidade.

Adoptar uma atitude de "copo meio cheio" na empresa e encorajar os empregados a desenvolverem o seu trabalho. Em breve estenderão uma atitude entusiasta aos colegas de trabalho, aos clientes e a tudo o que fazem.

### - Compromisso com o trabalho

As pequenas empresas precisam de empregados que não só estejam comprometidos com os objectivos e iniciativas que afectam o resultado final, mas que também estejam comprometidos com as suas posições particulares. Os empregados projectam uma atitude empenhada, mostrando vontade de fazer o que for preciso para cumprir os deveres dos seus cargos e através do desenvolvimento de novas ideias para tornar a empresa ainda melhor. Quando indivíduos empenhados trabalham em conjunto como uma equipa em direcção aos objectivos da empresa, todos beneficiam.

### - Ideias Inovadoras e Encontrar Novas Formas

Os empregados com uma atitude inovadora não hesitam em tentar algo novo ou em encontrar uma maneira diferente de fazer as coisas. As pequenas empresas precisam de empregados que possam pensar fora da caixa e inovar novas formas de realizar as tarefas existentes e de abordar os objectivos.

Os empregados com este tipo de atitude sabem que as suas ideias podem não funcionar como a melhor forma de fazer algo, mas que o maior fracasso não é pelo menos dar uma oportunidade a novas ideias.

#### **- Ajuda com os outros**

É importante ter uma atitude útil no trabalho, quer isso signifique ajudar clientes e clientes com as suas necessidades ou ajudar os colegas de trabalho a alcançar os objectivos globais da empresa. Quanto mais útil for uma atitude do empregado, mais pessoas querem estar à sua volta no trabalho e mais dispostos a estabelecer parcerias com esses empregados em projectos e iniciativas chave.