

## Учебни планове за преподаватели/учители/обучители на възрастни, които да бъдат използвани за ОБУЧИТЕЛНИЯ ПАКЕТ FINE2WORK

<b>Име на модул: Предприемачески компетенции</b>	
<b>Заглавие на Тема 4: Поемане на инициативата (планиране и управление)</b>	
<b>Учебен план 10 – Поемане на отговорности</b>	
<b>Продължителност: 60 мин</b>	
<b>Цел</b>	Този кратък урок ще даде известна представа за отговорното поведение и защо е важно, как да ръководите своя екип и партньори и какво е важно на работното място.
<b>Целева група</b>	Възрастни (по-специално жени)
<b>Помещение / Оборудване</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Учебна стая</li> <li>• Интернет достъп</li> <li>• Лично устройство с достъп до интернет</li> <li>• PowerPoint презентация</li> <li>• Бяла дъска</li> </ul>
<b>Инструменти / Материали</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Помощен материал 1</li> </ul>
<b>Основни задачи</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Задача 1: Представяне на концепциите за отговорно поведение и отговорно отношение (20 мин)</b></li> <li>2. <b>Задача 2: Как да ръководите своя екип или партньори (10 мин)</b></li> <li>3. <b>Задача 3: Казус - пет нагласи, които са важни на работните места (вижте Помощен материал 1) (10 мин)</b></li> </ol> <p>3.1 Изгответе план за вашите дейности за следващата седмица (10 мин)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. <b>Задача 4: Заключение (10 мин)</b></li> </ol>

## ПОМОЩЕН МАТЕРИАЛ 1: Пет нагласи, които са важни на работното място

### - Уважение към другите

Уважението на работното място не се отнася единствено до начина, по който служителите взаимодействат с ръководството. Хората, които имат самоуважение, не следват сляпо нарежданията на мениджърите, независимо от всичко; те мислят самостоятелно и представят алтернативни идеи на моменти, но с уважение. Служителите също трябва да имат уважително отношение при взаимодействие с клиенти и клиенти, както и с колеги. Хора с такъв тип нагласа са готови да се отнасят учтиво и професионално към другите хора, дори ако не са съгласни с гледната точка на другия човек.

### - Заразителен ентузиазъм за живот

Една работничка, която е ентузиизирана от живота като цяло, излъчва положителна енергия, която се прехвърля върху всички около нея. Тя се гмурка във всеки проект с интерес, усвоява с нетърпение нови умения и идеи и бързо ги прилага в работата си. Някои хора се раждат с положителна енергия, но тя също може да бъде развита. Научете персонала си да подхожда към всяка ситуация, положителна или отрицателна, като предизвикателство и възможност.

Възприемете нагласата „чашата е наполовина пълна“ във фирмата и насърчете служителите да надграждат върху нея. Скоро те ще развият ентузиизирано отношение към колеги, клиенти и всичко, което правят.

### - Ангажираност към работата

Малкият бизнес се нуждае от служители, които са не само ангажирани с целите и инициативите, които засягат крайния резултат, но и които са ангажирани с конкретните си позиции. Служителите показват ангажирано отношение, като показват готовност да направят всичко необходимо, за да изпълняват задълженията на своите длъжности, и чрез разработването на нови идеи, да направят компанията още по-добра. Когато ангажираните хора работят заедно като екип за постигане на целите на компанията, всички имат полза от това.

### - Иновативни идеи и намиране на нови начини

Служителите с иновативно отношение не се свенят да опитат нещо ново или да намерят различен начин да направят нещата. Малкият бизнес се нуждае от служители, които могат да мислят нестандартно и да въвеждат нови начини за постигане на съществуващи задачи и подход към целите. Служителите с такъв тип нагласа знаят, че техните идеи може да не се окажат най-добрият начин да направят нещо, но и че най-големият провал е да не дадеш поне една възможност на новите идеи.

### - Отзивчивост към другите

Важно е да имате отзивчиво отношение по време на работа, независимо дали това означава да подпомагате клиентите и клиентите с техните нужди или да помагате на колегите да постигнат общите цели на компанията. Колкото по-отзивчиво е отношението на служителя, толкова повече хора ще искат да бъдат около тях на работа и толкова по-склонни са да си партнират с тези служители по ключови проекти и инициативи.